

採用者利用規約

本採用者利用規約（以下「本規約」という）には、本サービスの提供条件および、当社と求人広告サービスを利用するビジネス会員の皆様との間の権利義務関係が定められています。本サービスの利用に際しては、本規約の全文をお読みいただいたうえで、本規約に同意いただく必要があります。

第1条（適用）

本規約は、ビジネス会員が、求人広告サービスを利用する際に適用されます。

第2条（定義）

本規約において使用する以下の用語は、各々以下に定める意味を有するものとします。

- (1) 「当社」とは、株式会社ソフトウェアマネジメントセンターを意味します。
- (2) 「利用者」とは、本サービスを利用する者を意味します。
- (3) 「ビジネス会員」とは、ビジネス会員利用規約の第3条（登録）に基づいて本サービスの利用者としての登録がなされた個人または、法人を意味します。
- (4) 「求人広告サービス」とは、ビジネス会員が、本サービス内で求人広告を作成、掲載し、求人応募を受け付けるサービスを意味します。
- (5) 「採用者」とは、求人広告サービスを利用するビジネス会員を意味します。
- (6) 「本サービス」とは、当社が提供する「フリーライフ・カラーズ」という名称のソーシャルネットワークングサービスおよび、広告サービス（理由の如何を問わずサービスの名称または、内容が変更された場合は、当該変更後のサービスを含みます）を意味します。
- (7) 「個人情報」とは、個人に関する情報であって、特定の個人を識別することができるもの（他の情報と照合することにより特定の個人を識別できることとなるものを含む）を意味します。

第3条（採用者の責任）

採用者は、自身の求人内容、要件、求人掲載に関係のある該当する法律を含む適用法の遵守、面接対象者または、採用対象者に関する決定を含め、本サイトの使用について責任を負います。当社は、採用者が求人広告サービス上で提供した情報に基づいて利用者がとった行動について、いかなる責任も負わず、一切の責任を否認します。

- 2 採用者は、掲載した求人広告、および、当該求人広告への応募者に送信したメッセージの内容について自ら責任を負い、当社がそれらの内容（内容が適法であるか否かも含みます）について責任を負わず、すべての責任を否認することに同意します。また、それらに起因する第三者の請求もしくは責任について、当社を補償および、防御し、かつ、損害を与えないようにします。
- 3 採用者は、掲載した求人広告を終了する場合、または、その内容を変更する場合、速やかに本サービス上でその求人広告を更新することに同意します。
- 4 採用者は、自身が設定した選定基準が求人内容に関連したものであること、法律違反となる障害に関連した質問または、医療関連の質問をしないこと、障害者や法により保護されているグループの者を排除していないことを確認する責任を負います。

- 5 採用者は、当社が、理由の如何または、有無を問わず、任意の求人広告を削除できることに同意します。採用者は、求職者を直接的または、間接的に差別する求人広告の掲載をしないようにする責任を負うこと、および、そのような求人広告の掲載をした場合には適用法に違反することを理解し、これに同意します。

第4条（求人広告）

採用者は、以下の各号のいずれかに該当する求人広告を掲載してはなりません。

- (1) 求人広告を掲載する採用者自身の求人ではなく、他の事業主等が採用するためのもの
- (2) 法令に違反するまたは、犯罪行為に関連するもの
- (3) 他人の著作権を侵害しているもの
- (4) 暴力的または、脅迫的、虐待的、残虐的な内容を含むもの
- (5) 第三者の名誉または、信用を毀損するまたは、中傷的な内容を含むもの
- (6) 性的サービス、性的コンテンツの提供に関わるもの
- (7) 民族的、人種的、性的または、その他の差別的な内容を含むもの
- (8) 風俗営業法のうち、店舗型性風俗特殊営業、無店舗型性風俗特殊営業、映像送信型性風俗特殊営業、電話異性紹介営業に関わる、または、その恐れがあるもの
- (9) 出会い系サイト等不特定多数の異性紹介事業に関わるもの、または、その恐れがあるもの
- (10) 賭博行為に関わる、射幸心を煽る、または、その恐れがあるもの
- (11) 反社会的行為、暴力、その他違法となる恐れがある、または、違法行為を助長する恐れのあるもの
- (12) 就業にあたって金銭、役務等を要求するもの
- (13) 業務提供誘引販売取引に相当する、または、その恐れがあるもの
- (14) 業務委託契約で、採用者が、業務全般にわたって指示、指導等を行う、または、その恐れがあるもの
- (15) 連鎖販売取引業、ねずみ講に相当する、または、その恐れがあるもの
- (16) 事実と異なる、または、異なると判断されるもの
- (17) 募集が終了しているにも関わらず募集を継続しているもの
- (18) 仕事内容、勤務条件等、必要な情報について具体的に記載されていないもの
- (19) 求人と無関係な情報、誤解を招く情報を含むもの
- (20) 求人以外の目的（個人情報の収集目的等）と見なせるもの
- (21) その他、当社が求人広告サービスへの掲載において適切でないと判断するもの

第5条（応募者個人情報の取扱い）

採用者は、求人広告サービスの利用において、応募者の個人情報を収集し、保管し、又は使用するに当たっては、その業務の達成に必要な範囲内で収集し、並びに当該収集の目的の範囲内でこれを保管し、および、使用しなければならない。但し本人の同意がある場合その他正当な事由がある場合は、この限りではない。

- 2 採用者は、本サービス上で知り得た個人情報を、みだりに他人に知らせてはならない。

第6条（保証の否認および、免責）

採用者は、自身の求人内容、要件、求人掲載に関係のある該当する法律を含む適用法の遵守、面接対象者または、採用対象者に関する決定を含め、本サービスの使用について責任を負います。当社は、採用者が本サービス上で提供した情報に基づいて利用者がとった行動について、いかなる責任も負わず、一切の責任を否認します。

- 2 当社は、採用者が掲載した求人広告の内容がそれらに適用される法律に準拠していない場合、採用者による求人広告掲載または、採用者の求人の露出を制限することがあります。ただし、それらの法的要件への準拠については、当社は責任を負わず、採用者が単独で責任を負うものとします。
- 3 当社は、求職者の応募情報（応募書類を含む）の送信、もしくは採用者による受信を保証するものではなく、また、データの送信において誤りがないことも保証しません。当社は、採用者から当社に提供される連絡先に求人応募情報を送信しますが、採用者から提供された連絡先が正確であるかの確認をすることはできません。採用者が誤った連絡先を提供した場合、その修正、適切な対応、および、求職者のプライバシー保護のために必要な措置をとるのは採用者の責任であり、採用者は、それに起因する損害について当社に補償します。
- 4 当社は、採用者の求人広告に応募する求職者の本人確認をすることはなく、また、求人広告に応募する求職者の動機も把握しないため、求職者の資格、または、求人広告への関心について保証しません。また、当社は、採用者および、求職者の間のコミュニケーションについて責任を負わず、そのコミュニケーションについては採用者および、求職者が単独で責任を負います。

第7条（本規約等の変更）

当社は、当社が必要と認めた場合は、本規約を変更できるものとします。本規約を変更する場合、変更後の本規約の施行時期および、内容を当社ウェブサイト上での掲示その他の適切な方法により周知し、または、ビジネス会員に通知します。但し、法令上採用者の同意が必要となるような内容の変更の場合は、当社所定の方法でビジネス会員の同意を得るものとします。

第8条（分離可能性）

本規約のいずれかの条項または、その一部が、消費者契約法その他の法令等により無効または、執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定および、一部が無効または、執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して完全に効力を有するものとします。

第9条（準拠法および、管轄裁判所）

本規約の準拠法は日本法とします。

- 2 本規約に起因し、または、関連する一切の紛争については、大阪地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

【2023年08月25日制定】