

求人広告掲載に関するガイドライン

求人広告を掲載する場合、本ガイドラインに従いご利用ください。なお、求人広告の掲載にあたっては、[ビジネス会員規約](#)および、[採用者利用規約](#)に同意いただく必要があります。

1 採用活動に関して

- ① 利用は、募集中の求人での採用を目的とすることに限り、情報収集手段としての使用を禁止します。
- ② 掲載する求人は、すべて実在する現在募集中の求人案件に限ります。
- ③ 募集にあたって、求職者の年齢、人種、性別、性的指向などによる差別行為を禁止します。
- ④ 応募、面接、就業開始に伴ういかなる費用も、求職者に負担させることを禁止します。
- ⑤ 求職者のプライバシーを尊重してください。応募者の個人情報を社内で共有する場合は慎重を期し、決して第三者に漏えいすることのないようにしてください。

2 求人広告内容

- ① 法令に違反するまたは、犯罪行為に関連する内容の広告掲載を禁止します。
- ② 不快感を与える内容の広告掲載を禁止します。良識に照らして不適切または人を不快にさせる内容の広告掲載を禁止します。
- ③ 他社または、他人の求人情報の掲載を禁止します。
- ④ 実在しない求人情報の掲載を禁止します。
- ⑤ 事実と異なる虚偽の情報を含む求人情報の掲載を禁止します。
- ⑥ 求人情報には、採用事業主、仕事内容、勤務条件等、必要な情報について具体的な内容を掲載してください。